



**INDICADORES DE DIVERSIDADE**  
**–VECTOR INFORMÁTICA**  
**2022**

JULHO - 2023

## **1 – QUEM SOMOS**

A Vector Informática atua há mais de 20 anos em grandes mercados no Brasil, oferecendo suporte tecnológico completo para empresas de todos os portes. Conta com estrutura e profissionais altamente preparados para oferecer o desenvolvimento de programas de computador adequados às necessidades de cada cliente.

## **2 - NOSSOS VALORES**

### **MISSÃO**

Desenvolver soluções inovadoras e sustentáveis que contribuam para o sucesso de nossos clientes.

### **VISÃO**

Ser referência de mercado, viabilizando aos nossos clientes acesso a soluções inovadoras e sustentáveis.

### **VALORES**

Inovação, performance e desempenho, observando padrões éticos.

**Inovar** – Inovar criando soluções simples, ágeis, sustentáveis e que agreguem valores aos nossos clientes.

**Excelência** – Atingir resultados excelentes, baseados em performance e desempenho.

**Responsabilidade** – Aplicar os mais altos padrões éticos, em nossas ações.

## **3 - COMPROMISSO**

Na Vector Informática, nosso compromisso é com uma cultura de inclusão e diversidade. Não é uma iniciativa separada, pelo contrário, a inclusão e diversidade é fundamental para tudo o que fazemos. A forma como contratamos e promovemos, como trabalhamos com os clientes e como nossas equipes funcionam. Sempre reforçamos nosso compromisso de proporcionar equidade e respeito em nosso ambiente de trabalho e de eliminar qualquer forma de discriminação na empresa e nas nossas relações.

O motivo é simples: Conseguir um avanço tangível nos objetivos de Inclusão e Diversidade é um ótimo negócio.

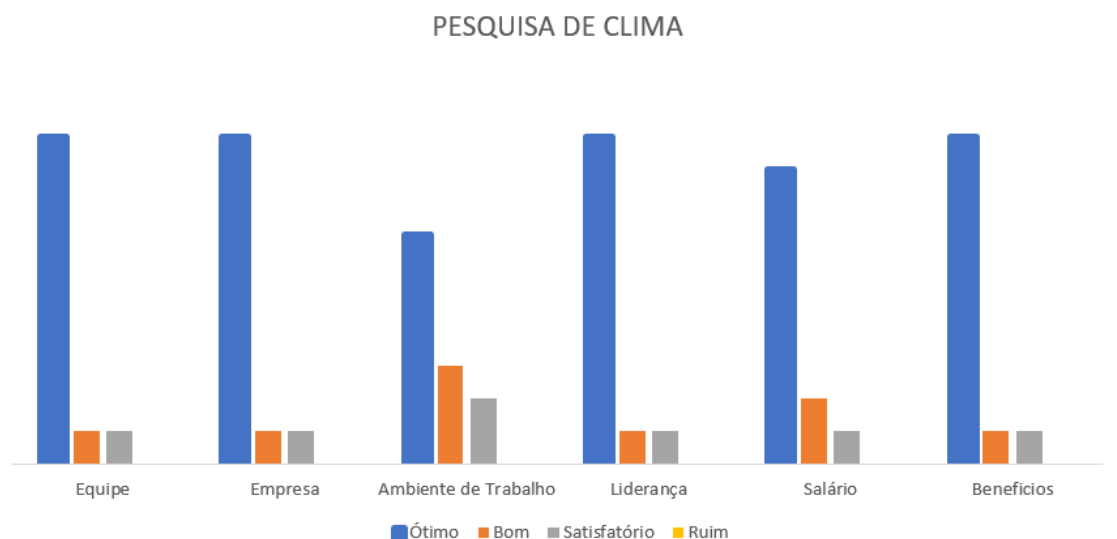
## **4 - AÇÕES E RESULTADOS EM 2022**

### **INCLUSÃO, DIVERSIDADE E EQUIDADE:**

#### **Indicadores Quantitativos**

Foi realizada uma pesquisa de clima em outubro de 2022. O objetivo foi de medir o nível de satisfação e engajamentos dos nossos colaboradores. Contamos com a participação de 100% da equipe e atingimos o índice de favorabilidade. Após a pesquisa, realizamos reuniões com os colaboradores para entender melhor os resultados e propor melhorias internas. Aplicamos treinamentos para os gestores com o objetivo de promover a reflexão sobre a importância de construir um

excelente local para trabalhar, construindo uma relação de confiança com sua área e equipe. E tivemos treinamento com as equipes que teve como objetivo promover a reflexão sobre o papel e as responsabilidades de cada um no processo de construção de um excelente local para trabalhar.



### **Indicadores Qualitativos**

Home Office	Com o Programa de trabalho remoto da Vector, trouxe como resultado: a) construção de um ambiente com engajamento e mais flexibilidade; b) promoveu mudanças de mentalidade nos colaboradores sobre como o local de trabalho pode ser mais flexível e leve; c) melhorou a qualidade de vida e produtividade.
Day Off	Dia de folga no mês de aniversário. Além disso, dentro das ações de bem-estar, são oferecidas horas livres em celebrações especiais (Ex. Dia das Mães).
Treinamento	Foram mais de 100 horas de treinamento.
Avaliação de Performance	Um importante processo da empresa para apoiar a gestão das equipes, são os processos de feedbacks e os planos de desenvolvimento individual e profissional é a Avaliação de Performance. Em 2022 foi aplicada a 100% dos colaboradores e gestores, a partir do alinhamento dos objetivos da empresa. Essa avaliação aproxima a equipe e gera produtividade, eficiência e desenvolvimento profissional.
Evolução de Carreira	Possuímos um modelo de gestão e incentivo na carreira, baseado em dados de performance e potencial que direcionam para ações específicas de desenvolvimento. A evolução de carreira pode ocorrer de várias formas, movimentações de área, mudança ou ampliação de escopo de atuação, mérito ou promoção, sempre baseada na performance e comportamento do colaborador.

Turnover	Em 2022 diminuimos nosso índice de turnover que estava no índice de 6% para 4%.
Benefícios	Em 2022 tivemos um aumento significativo de 7% nos valores de nossos benefícios de alimentação e refeição.

## **5 - CONCLUSÃO E RECOMENDAÇÕES**

Apesar de avanços, precisamos ter melhorias contínuas, ou seja, continuar com as ações para melhorar a inclusão, diversidade e equidade da nossa empresa.

  
Suleiman O. Bragança  
CEO Vector Informática Ltda.